

# Coordenadores(as) Programa Mulher 2024



Eng. Jessica M. T. Lima  
REGIÃO NORTE  
Crea-RR



Eng. Alexandra P. Tregue  
REGIÃO NORTE  
Crea-AM



Eng. Lya Januária V. Beiruth  
REGIÃO NORTE  
Crea-AC



Eng. Renilda Aires  
REGIÃO NORTE  
Crea-RO



Eng. Fernanda Regina S. N. Correa  
REGIÃO NORTE  
Crea-AP



Eng. Brenda Rúbia G. de Souza  
REGIÃO NORTE  
Crea-PA



Eng. Suleide P. Monteiro  
REGIÃO NORTE  
Crea-TO



Eng. Izabel Cristina C. de Paula  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-BA



Eng. Daniella Rodrigues Tavares  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-PI



Eng. Ana Beatriz L. de Carvalho  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-CE



Eng. Adriano A. de Lucena  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-PE



Eng. Nathalia C. A. Pinheiro  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-MA



Eng. Ana Maria de L. Nascimento  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-AL



Eng. Erika Caroline N. dos Santos  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-SE



Eng. Marília H. Cavalcante  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-PB



Eng. Valéria G. Álvares Pereira  
REGIÃO NORDESTE  
Crea-RN



Geol. Sheila Klener  
REGIÃO CENTRO-OESTE  
Crea-MT



Eng. Adriana Resende Avelar  
REGIÃO CENTRO-OESTE  
Crea-DF



Eng. Rocheli C. Cavalcanti  
REGIÃO CENTRO-OESTE  
Crea-MS



Eng. Leidiane M. Martins  
REGIÃO CENTRO-OESTE  
Crea-GO



Eng. Letícia D. de Souza  
REGIÃO SUDESTE  
Crea-SP



Eng. Mariana Prata Mansk  
REGIÃO SUDESTE  
Crea-ES



Eng. Maria Angélica A. de A. Abreu  
REGIÃO SUDESTE  
Crea-MG



Eng. Iara Nagle  
REGIÃO SUDESTE  
Crea-RJ



Eng. Adriana Baumel  
REGIÃO SUL  
Crea-PR



Eng. Fernanda Vanhoni  
REGIÃO SUL  
Crea-SC



Eng. Maria Eugenia L. Cardoso  
REGIÃO SUL  
Crea-RS

## Princípios de Empoderamento das Mulheres - ONU

1

Estabelecer liderança corporativa sensível à igualdade de gênero, no mais alto nível.

2

Tratar todas as mulheres e homens de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não discriminação.

3

Garantir a saúde, segurança e bem-estar de todas as mulheres e homens que trabalham na empresa.

4

Promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres.

5

Fortalecer o empreendedorismo feminino e impulsionar iniciativas de capacitação e empoderamento das mulheres por meio das cadeias de suprimentos e estratégias de marketing.

6

Promover a igualdade de gênero mediante iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social.

7

Medir, documentar e publicar os progressos da empresa na promoção da igualdade de gênero.



**Um Sistema  
mais forte é  
um projeto  
de todas.**



[confea.org.br/programamulher](http://confea.org.br/programamulher)

# Palavra do Presidente

## A força das mulheres

Não é mais aceitável que, em pleno 2024, os ambientes não sejam equitativos e respeitosos quando se fala sobre harmonia de trabalho entre homens e mulheres. E aqui estamos constituindo um comitê, porque há todo um sistema profissional em um país continental que ainda precisa dessa reforma. A boa notícia é que nos últimos cinco anos já conseguimos transformar bem! Hoje temos oito presidentes mulheres de regionais, duas conselheiras federais, cinco diretoras-gerais da Mútua e cinco diretoras financeiras também da Mútua. Ainda temos um caminho a percorrer para chegarmos ao justo, mas podemos celebrar: avançamos!

A partir de agora, temos uma nova preocupação a adicionar na agenda: a questão da sustentabilidade passa a ter mais evidência, por estar diretamente ligada a vulnerabilidades enfrentadas pelas mulheres. Embora a mudança climática afete todos, são elas as que mais sofrem, de maneira desproporcional, sequelas como fome, desemprego, violência e tantos outros efeitos na saúde. Além disso, estudos da Organização das Nações Unidas (ONU) mostram que aproximadamente 43% das mulheres em países em desenvolvimento atuam na agricultura, segmento suscetível a eventos climáticos extremos. Por isso, assegurar a equidade de gênero é o caminho para construir um futuro sustentável, como sublinha a Agenda 2030 da ONU, especificamente o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nº 13: "Promover mecanismos para a criação de capacidades para o planejamento relacionado à mudança do clima e à gestão eficaz, nos países menos desenvolvidos, inclusive com foco em mulheres, jovens, comunidades locais e marginalizadas".

Está claro: as comunidades, entre elas a tecnológica, precisam da força e da inteligência das mulheres. Todos devem jogar juntos e cabe a este Comitê Gestor do Programa Mulher 2024 organizar as contribuições dos colegas, por meio dos eventos, por meio do projeto do censo, e envidar esforços para ampliar a ocupação das lideranças femininas nos cargos do Sistema Confea/Crea e Mútua. Assim teremos a visão das mulheres impressa nas nossas resoluções e decisões. Unidos por um propósito comum, temos a oportunidade de criar um ambiente mais justo e sustentável para todos. Vamos seguir em frente, celebrando cada conquista e enfrentando cada desafio com determinação e colaboração.

**Eng. Telecom. Vinicius Marchese**  
Presidente do Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea)



Desde 2019 provando que engenharia, agronomia e geociências são coisas de mulher.

Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza  
Trecho do Artigo 5º, caput da Constituição Federal

### IMPLANTAÇÃO

Criado em 2019, por meio da Decisão Plenária nº 1.395/2019, tendo como diretrizes internacionais os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

### MISSÃO

Promover o empoderamento e o aumento da participação das mulheres das engenharias, agronomia e geociências no Sistema, nas entidades e em suas profissões.

### OBJETIVOS

- Aproximar mulheres jovens do Sistema
- Trazer novas profissionais para dentro do Sistema
- Promover a equidade salarial
- Aumentar o número de mulheres nos cargos de liderança do Sistema e no mercado

## Confira a linha do tempo, com nossas realizações mais relevantes.

### 2019

Criação do Programa Mulher na 76ª Soea

Indicação do primeiro Comitê Gestor

### 2020

Mapeamento das mulheres no Sistema

Definição das diretrizes do programa

### 2021

1º Encontro de Mulheres do Cden

Implantação do Programa Mulher nos 27 Creas

Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça

Painel Soea Connect

### 2022

Painel Mulher no 11º Encontro de Líderes e Reunião das Regionais

Sessão Solene na Câmara dos Deputados em Homenagem ao Dia Internacional da Mulher na Engenharia

Painel Mulher na 77ª Soea

### 2023

Reunião Nacional de Planejamento das Coordenadoras do Programa Mulher

Atividades durante a 78ª Soea

Encontro Nacional das Coordenadoras do Programa Mulher

Promoção de campanhas publicitárias

### 2024

Rodada de debates no 13º Encontro de Líderes

Atualmente,  
**223.711**

mulheres estão registradas no Sistema,  
o que representa cerca de 20% dos profissionais.

No ano passado foram eleitas para compor o Sistema:

<b>8</b> presidentes de regionais	<b>2</b> novas conselheiras federais	<b>5</b> diretoras- gerais da Mútua	<b>5</b> diretoras financeiras da Mútua
---	---	--	--

## Comitê Gestor Programa Mulher 2024



**PRESIDENTE DO CONFEA**  
Eng. Telecom. Vinicius Marchese Marinelli



**REPRESENTANTE DO PLENÁRIO DO CONFEA**  
Eng. Civ. Carmen Lúcia Petraglia



**REPRESENTANTE DO COLÉGIO DE PRESIDENTES - CP**  
Eng. Agrim. Vânia Abreu de Mello  
Presidente do Crea-MS



**REPRESENTANTE DAS COORDENADORIAS NACIONAIS DE CÂMARAS ESPECIALIZADAS DOS CREAS**  
Eng. Amb. e de Seg. Trab. Kátia Lemos Diniz



**REPRESENTANTE DO COLÉGIO DE ENTIDADES NACIONAIS - CDEN**  
Eng. Civ. Elaine Santana Silva - Fisenge



**REPRESENTANTE DA MÚTUA**  
Eng. Agr. Andréa Brondani da Rocha  
Diretora-Geral da Mútua-RS



**ASSESSORA DO GABINETE DO CONFEA**  
Eng. Civ. Poliana Aparecida de Siqueira Krüger



**GERENTE DA GERÊNCIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E INTELIGÊNCIA**  
Bach. Rel. Inter. Mônica Lannes