



Nome: **ADRIANA RESENDE**

Nascimento: **Centralina, Minas Gerais**



## I. INTRODUÇÃO

Neste Plano de Trabalho, apresentamos uma visão abrangente e comprometida para minha gestão junto ao Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Distrito Federal (CREA-DF).

Acreditamos que um CREA-DF forte e unido desempenhará um papel fundamental no progresso das profissões regulamentadas no Sistema em nossa região. Com base nos pilares fundamentais para a gestão de qualidade, buscaremos promover a inovação, a eficiência, a ética, a igualdade, a representatividade e a sustentabilidade em nosso trabalho.

## II. COMUNICAÇÃO CLARA, DIÁLOGO ABERTO E COLABORAÇÃO

Para avançar, aprimorar a comunicação, a transparência e a participação ativa dos profissionais são fundamentais. Nossa proposta contempla:

- **Comunicação Estratégica:** desenvolver um Plano de Comunicação Estratégica para fortalecer a coesão entre o CREA-DF, os profissionais e a sociedade.
- **Plataforma Transparente:** criar uma plataforma on-line que fornecerá informações detalhadas sobre a gestão orçamentária e os dados estatísticos do CREA-DF. Isso garantirá a transparência nas ações do Conselho.
- **Fomento ao Diálogo:** estabelecer um canal direto de comunicação entre os profissionais e a presidência do CREA-DF, permitindo que suas vozes influenciem as decisões do Conselho.

## III. FORTALECIMENTO DA FISCALIZAÇÃO E GARANTIA DA QUALIDADE PROFISSIONAL

A fiscalização é a espinha dorsal da nossa missão de proteger o interesse público. Assim, propomos:



- **Aprimoramento dos Processos de Fiscalização:** investir na capacitação dos fiscais, promovendo treinamentos contínuos para garantir que estejam atualizados com as normas e regulamentações vigentes.
- **Utilização de Tecnologia Avançada e Inteligência de Dados:** implementar sistemas de informação e tecnologias de ponta para melhorar a eficiência dos processos de fiscalização, permitindo uma análise mais ágil e precisa das atividades dos profissionais. A inteligência de dados será empregada para identificar tendências e áreas de maior risco, direcionando nossos esforços de fiscalização de forma mais efetiva.
- **Parcerias com Instituições de Ensino:** estabelecer parcerias estratégicas com instituições de ensino e pesquisa para promover a educação continuada dos profissionais e identificar áreas que necessitam de maior atenção em termos de fiscalização.
- **Campanhas de Conscientização:** realizar campanhas de conscientização junto aos profissionais registrados, destacando a importância da ética, responsabilidade e conformidade com as normas do Sistema CONFEA e CREA.
- **Ouvidoria Ativa:** implementar uma ouvidoria ativa, na qual os profissionais e a sociedade poderão relatar irregularidades de forma anônima, garantindo um ambiente de denúncias seguro e eficaz.
- **Acompanhamento de Obras e Serviços:** reforçar a fiscalização em obras e serviços de engenharia, agronomia, geociências, tecnologia e técnicos de segurança do trabalho, assegurando que sejam realizados de acordo com as normas técnicas e regulamentações.
- **Transparência nas Ações de Fiscalização:** manter os profissionais e a sociedade informados sobre as ações de fiscalização realizadas pelo CREA-DF, promovendo a transparência e a confiança na nossa atuação.

#### IV. EFICIÊNCIA, INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A modernização é essencial para melhorar a eficiência, a eficácia e a efetividade para a acessibilidade aos serviços oferecidos pelo CREA-DF. Fazem parte de nossa proposta:

- **Melhoria de Processos:** implementar melhorias na estrutura administrativa do CREA-DF utilizando metodologias ágeis. Isso nos permitirá adaptar nossos processos de forma mais dinâmica, promovendo a eficiência e a agilidade na emissão de ARTs, CATs, registros e certificações, tornando os serviços mais eficientes.
- **Inteligência Operacional:** implementar técnicas e ferramentas avançadas de inteligência de operações e negócios, visando otimizar nossas atividades e operar com agilidade e máxima eficiência.
- **Transformação Digital:** a transformação digital será uma prioridade. Vamos investir na modernização dos sistemas e na migração de processos analógicos para digitais. Isso inclui a criação de uma plataforma on-line que permitirá aos profissionais acessar serviços de forma ágil, como a emissão de ART e CAT, consultas de registros e outros serviços essenciais. Além disso,



- garantiremos a segurança dos dados e a confiabilidade de todas as transações digitais baseado na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).
- **Inovação Tecnológica:** estabelecer parcerias estratégicas com empresas de tecnologia e startups locais para impulsionar a inovação tecnológica em nossos serviços. Isso incluirá o desenvolvimento de aplicativos móveis para facilitar o acesso a informações importantes, notificações em tempo real e interação direta com o CREA-DF.
- **Capacitação em Tecnologia:** oferecer treinamento constante para nossos colaboradores, capacitando-os para utilizar as ferramentas digitais de forma eficaz e aprimorar continuamente nossos serviços. A capacitação também será estendida aos profissionais registrados, ajudando-os a aproveitar ao máximo as soluções digitais oferecidas pelo CREA-DF.
- **Apoio à Inovação dos Profissionais:** incentivar a inovação tecnológica entre os engenheiros, os agrônomos, os geocientistas, os tecnólogos e os técnicos de segurança do trabalho. Criaremos programas de apoio a projetos inovadores, conectando os profissionais a recursos e parceiros que podem ajudar a transformar suas ideias em soluções práticas.
- **Espaço de Inovação:** criar um espaço de *coworking* para que os profissionais registrados no CREA-DF possam compartilhar ideias, informações e colaborar em projetos inovadores.

## V. FORTALECIMENTO E REPRESENTATIVIDADE

Delineamos nossos objetivos para ampliar a influência em âmbito nacional, consolidando nossa voz como engenheiros, agrônomos, geocientistas, tecnólogos e técnicos de segurança do trabalho:

- **Representação Nacional:** trabalhar ativamente pela federalização do Plenário do CONFEA, garantindo que a voz dos profissionais do DF seja ouvida em âmbito nacional.
- **Criação de Grupo de Trabalho (GT) Permanente:** convidar as lideranças dos engenheiros, dos agrônomos, dos geocientistas, dos tecnólogos e dos técnicos de segurança do trabalho do DF para fomentar o fortalecimento e a representatividade profissional em todas as esferas institucionais.
- **Câmara Especializada para Agrimensores e Topógrafos:** propor a criação de Câmaras Especializadas, visando promover o desenvolvimento técnico, a representatividade e o aprimoramento de práticas.

## VI. VALORIZAÇÃO E BEM-ESTAR PROFISSIONAL

A valorização e o bem-estar dos profissionais é fundamental para se promover um ambiente profissional mais robusto e equitativo. Dentre os pontos-chave estão:

- **Melhores Condições Salariais:** defender melhores condições salariais e reconhecimento para todos os profissionais do Sistema CREA/CONFEA e MÚTUA.
- **Segurança no Trabalho:** implantar ambientes seguros de trabalho e simplificação de processos para garantir a segurança e o bem-estar dos profissionais.



- **Igualdade de Gênero:** apoiar a igualdade de gênero nas profissões do Sistema, incentivando a representatividade feminina no CREA/CONFEA e MÚTUA.
- **Fortalecimento de Associações Profissionais:** trabalhar para fortalecer as associações profissionais e promover práticas sustentáveis em nossas atividades.
- **Excelência em Licitações e Representação Efetiva:** promover os princípios da legalidade e eficiência nas licitações e uma representação efetiva de todas as profissões regulamentadas do Sistema.
- **Programa de Mentoria para Jovens Profissionais:** implementar um programa de mentoria para jovens profissionais, impulsionando o desenvolvimento de suas carreiras.

#### V. Práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança)

Comprometemo-nos a promover práticas sustentáveis, inovação ambiental, transparência e governança eficiente em todas as nossas ações:

- **Promoção da Sustentabilidade:** impulsionar práticas e projetos que contribuam para um mundo mais sustentável e igualitário.
- **Inovação e Responsabilidade Ambiental:** estimular a inovação e o respeito ao meio ambiente em nossas atividades profissionais.
- **Transparência e Governança Eficiente:** aprimorar a governança para garantir a transparência em todas as nossas ações.

#### VII. CONCLUSÃO

Este Plano de Trabalho reflete nossa visão de um CREA-DF que promove a excelência, a ética, a inovação e a responsabilidade em todas as áreas que serve. Nosso compromisso é fortalecer as profissões regulamentadas do Sistema, tornar nossos serviços mais acessíveis e eficientes e aumentar nossa representatividade nacional.

Acreditamos que com sua confiança e apoio, podemos moldar um novo futuro para nossos engenheiros, agrônomos, geocientistas, tecnólogos e técnicos de segurança do trabalho no Distrito Federal. Juntos, faremos a diferença.

## CURRÍCULO

Engenheira Eletricista, Eletrônica e Telecomunicações pela Universidade Estadual de Minas Gerais/Instituto Superior de Ensino e Pesquisa - Unidade de Ituiutaba/MG (2000), pós-graduada em Engenharia Segurança do Trabalho (2016). Foi candidata a presidente do CREA-DF nas eleições gerais do Sistema CONFEA/CREA E MÚTUA (2020).



Responsável Técnico e gerente do contrato de manutenção preventiva e preditiva, terceirizada da CAESB com realização de serviços de rede de Água e Esgoto com abrangência de toda a parte sul de Brasília-DF na empresa Atlântico Engenharia - Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal - CAESB (mar/2020 a fev/2023).

Responsável Técnico e gerente do contrato de manutenção preventiva e preditiva, terceirizada da CAESB com realização de serviços de rede de Água e Esgoto com abrangência de toda parte sul de Brasília-DF na empresa MPE - Montagem Projetos Especiais Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal - CAESB (2017/2020).

Responsável Técnico pela Empresa Resende & Rabelo e Engenharia e Construções (2015/2020).

Responsável Técnico pela Empresa Inframerica Aeroporto de Brasília (2012/2015). Executando serviços de Coordenação de TI e instalação de todo sistema de Radiocomunicador do Aeroporto de Brasília-DF.

Responsável Técnico e coordenadora de Setor pela Empresa IOS/INFRAERO - Informática Organizações e Serviços (2007/2012).

Responsável Técnico e coordenadora de Setor pela Empresa Agência Nacional de Telecomunicações - ANATEL (2002/2007).

Engenheira Analista pelo Ministério das Comunicações (2001/2002).

### **ATIVIDADES NO SISTEMA CONFEA/CREA E MÚTUA**

Estou presidente da ABEE-DF – Associação Brasileira dos Engenheiros Eletricistas do Distrito Federal, mandato (2023/2025). Estive como conselheira da Câmara Especializada de Engenharia Elétrica – CEEE, nos mandatos consecutivos (2012/2014) e (2015/2017), representando a ABEE-DF - Associação Brasileira de

Engenheiros Eletricistas do DF. Eleita coordenadora adjunta da CEEE (2016); reeleita coordenadora adjunta da CEEE (2017). Conselheira titular da CEEE representando a ABEE-DF (2018/2020), eleita e reeleita coordenadora (2018/2019). Em 2020, foi eleita pelo plenário do CREA-DF Diretora Administrativa, afastada mar/2020 para concorrer às eleições gerais do Sistema CONFEA/CREA E MÚTUA.

Como coordenadora da CEEE, participou ativamente das reuniões da Coordenadoria de Câmaras Especializadas de Engenharia Elétrica - CCEEE – 2ª Reunião, São Paulo/SP (mai/2018), 3ª Reunião, Manaus/AM (jul/2018); eleita coordenadora adjunta da CCEEE (2019), com participação ativa nas Reuniões Nacionais, 2ª Reunião da CCEEE, Belém/PA (abr/2019); 3ª Reunião da CCEEE, Brasília/DF (jul/2019); 4ª Reunião da CCEEE, Goiânia/GO (nov/2019).



Participante do 7º/8º/9º/10º/11º e 12º Encontro de Líderes Representantes do Sistema CONFEA/CREA E MÚTUA, Brasília/DF (fev/2018).

Durante os mandatos de Conselheira Regional do CREA DF (2012/2017), participou ativamente como membro das seguintes Comissões: Ética Profissional - CEP, Orçamento e Tomada de Contas - COTC, Acessibilidade Ambiental - CAA, Renovação do Terço - CRT, Normas e Procedimentos - CNP, Comissão do Mérito. Foi membro da Comissão Especial de Reforma e Construção da nova sede do CREA-DF (2020).

#### **ATIVIDADES NAS ENTIDADES DE CLASSE**

Na ABEE - Associação Brasileira de Engenheiros Eletricistas-DF foi Vice-presidente (2017/2019). Foi vice-presidente para o mandato (2019/2021), afastada desde mar/2020 para concorrer às eleições gerais do Sistema CONFEA/CREA E MÚTUA. Presidente do Diretório Acadêmico - DA/UEMG (1995/1997).

#### **OUTRAS ATIVIDADES PROFISSIONAIS**

Participação na época de Faculdade nos eventos de Fórum Regional de Geração Distribuída com Fontes Renováveis, Goiânia/GO (2019); evento da Associação Brasileira de Engenharia Clínica - ABEClin; evento do Centro de Operação do Operador Nacional do Sistema Elétrico - NOS; evento da Empresa de Pesquisa Energética - EPE; evento do Centro de Pesquisas de Energia Elétrica - CEPEL, no Rio de Janeiro/RJ (2019); no 2º Workshop da CEEE-SP - Fontes de Energias Renováveis e Matriz Energética Brasileira em São Paulo/SP.